



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
«РОМАШКА» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ППО МБДОУ д/с «Ромашка» с. Тербуны)

Утвержден на заседании профсоюзного собрания

МБДОУ детский сад «Ромашка» с. Тербуны

протокол № 3 от 09. 03 2022 года

Открытый (Публичный) отчёт

председателя первичной профсоюзной организации

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Ромашка» с. Тербуны Тербунского
муниципального района Липецкой области**

о проделанной работе за 2021 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка» с. Тербуны. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, росту, прогрессивным идеям.

Работа ППО за отчётный период основывалась на приоритетных направлениях уставной деятельности Тербунской районной организацией в 2021 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и реализация районного отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Тербунского муниципального района на 2021 – 2024 годы.

2. Участие в реализации государственной политики в сфере образования, повышение социального статуса работников образования, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, организация действенного профсоюзного контроля в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3. Организация профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда в каждой образовательной организации. Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Образовательная организация имеет коллективный договор. Целенаправленная помощь руководителю и председателю оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров.

Действия заключенного коллективного договора распространяется на всех работающих и на всех членов Профсоюза. В нем предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников: доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными,

региональными наградами в области образования, единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам, материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 29 человек, что составляет от общего числа работающих 100% обхват. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 0.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 8.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- согласование положения об оплате труда;
- проверка соглашений по охране труда;
- премирование работников за добросовестное выполнение общественных поручений;
- оказание материальной помощи;
- рассмотрение сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников ДООУ и др.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашений по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял проверку трудовых книжек;
- осуществлял контроль, за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников - является коллективный договор, который заключен между

администраций детского сада и членами профсоюза в 2021 году на 2021-2024гг.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, различным праздникам и юбилеям.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2021 году материальную помощь получили 2 человека (Павлова Т.В.- 1000 рублей, Захаренко Н.А.- 1000 рублей,) на сумму 2000 рублей.

Премирование на Новый год-14500 рублей (по 500 рублей на сотрудника, всего 29 сотрудников).

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах. А именно в акциях:

- приняли участие в районном спортивном фестивале среди педагогических работников образовательных учреждений «Здоровым быть здорово»;
- приняли участие в фестивале женского спорта «Здоровье. Красота. Грация. Идеал»;
- сняли видеоролик ко «Всемирному дню здоровья»;
- приняли участие в шествии и митинге «Свеча памяти»;

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть летом в Крыму, а также в местных санаториях. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- митингах;
- велопробегах;
- в сдаче норм ГТО;
- спортивно-патриотических фестивалях.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда, отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДООУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Общероссийский профсоюз образования объявил 2022 год – Годом корпоративной культуры

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как

инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности миром.

Важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год Корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;

2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза;

3) организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

Эти направления станут основными в деятельности районной организации в 2022 году.

Председатель ППО

Елисеева Е.Ю.

МБДОУ д/с «Ромашка» с.Тербуны